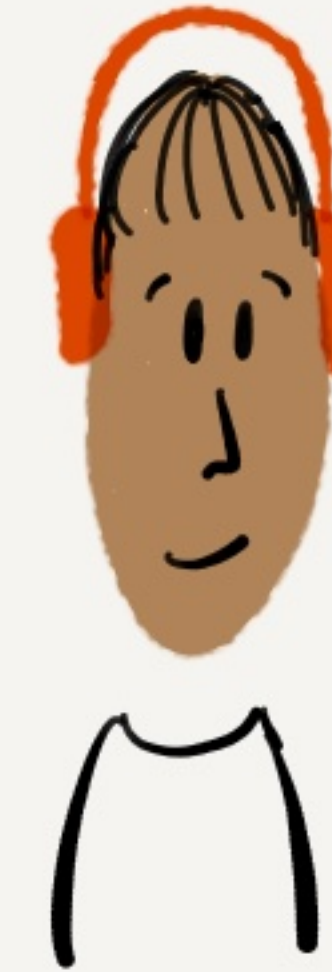




Niedersachsen
packt an



INTEGRATIONSIALOG
„Angekommen... weiter geht's!“
15. 11. 2018 Gifhorn



Amt für regionale Landesentwicklung
Braunschweig
Landesbeauftragter

BEFRAGUNG



15-27 jährige
8 Schulträger



62% erreichen HS-Abschluss
36% " RS-Abschluss

→ Subjektive Einschätzung
der Lehrkräfte

Schüler*innen hauptsächlich
Haupt- und Realschule



VON DER SCHULE IN DEN BERUF



Häufigste Ausbildungs-
berufe

- Maler / Lackierer
- KFZ MECHATRONIKER
- Friseur
-

SPRECHFÖRDERUNG

- BVJ-A
- Sprint
- Sprint-Duel



Grundlagen
Betriebliche Förderungen
Sozialarbeiterische Förderungen

Da ist noch
was zu tun



Region Braunschweig
ca 55 % der
Bewerber*innen sind
mittlerweile im Ausbildungs-
markt



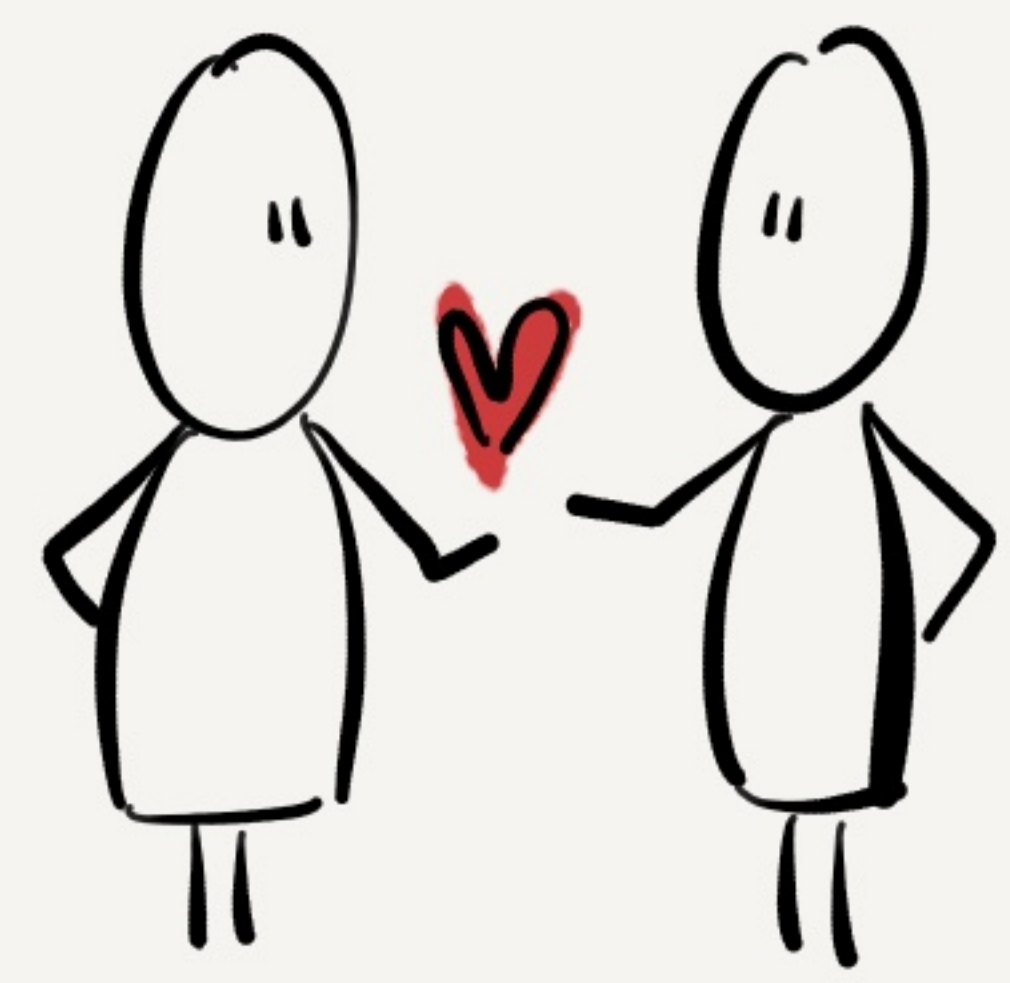
Handlungsbedarfe

- Unterstützung um stabil in der Ausbildung bleiben zu können
- Angebote für Frauen

Maßnahmen der BA

- > wichtig: gute Bleibeperspektive
- > Aktivierungsmaßnahmen
- > Praktika
- > Ausbildungsbegleitende Hilfen

VON DER
SCHULE IN DEN
BERUF



Vielfalt



Deutschland ist ein Land der Vielfalt - Einwanderungsland

INTERKULTURELLE KOMPETENZ IN DER AUSBILDUNG



DIVERSITY

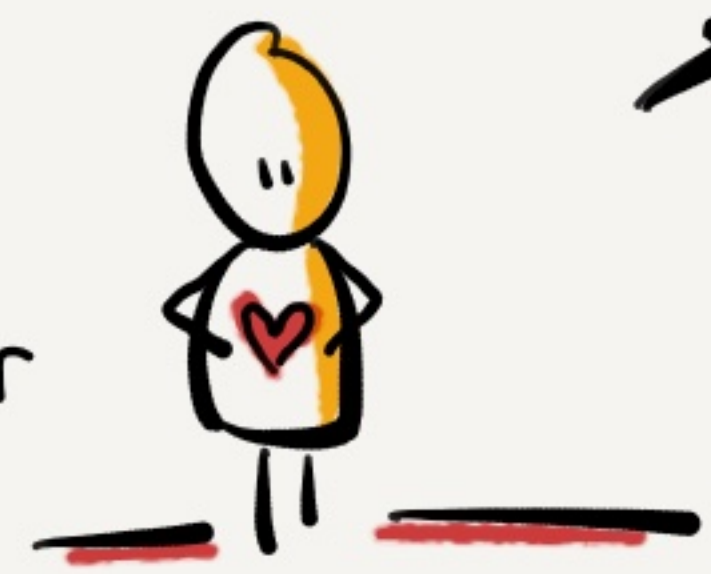
- großes Potenzial
- "Think Lab"
- Führungskräfte müssen mit im Boot sein



Was bedeutet kulturelle Vielfalt für einen Betrieb?



bedeutet auch: Sich mit dem Thema **HALTUNG** auseinander zu setzen



besonders schwer / große Hürde für kleine Betriebe?

Unterstützung



IQ - NETZWERK

Beratungsstellen
in der Region für Betriebe
und Zugewanderte



Diversity Training

Beraterinnen schauen
auf die
bisher erworbenen
Abschlüsse & Qualifikationen
und setzen das
Procedere in Gang

INTERKULTURELLE KOMPETENZ IN DER AUSBILDUNG

Beispiel:

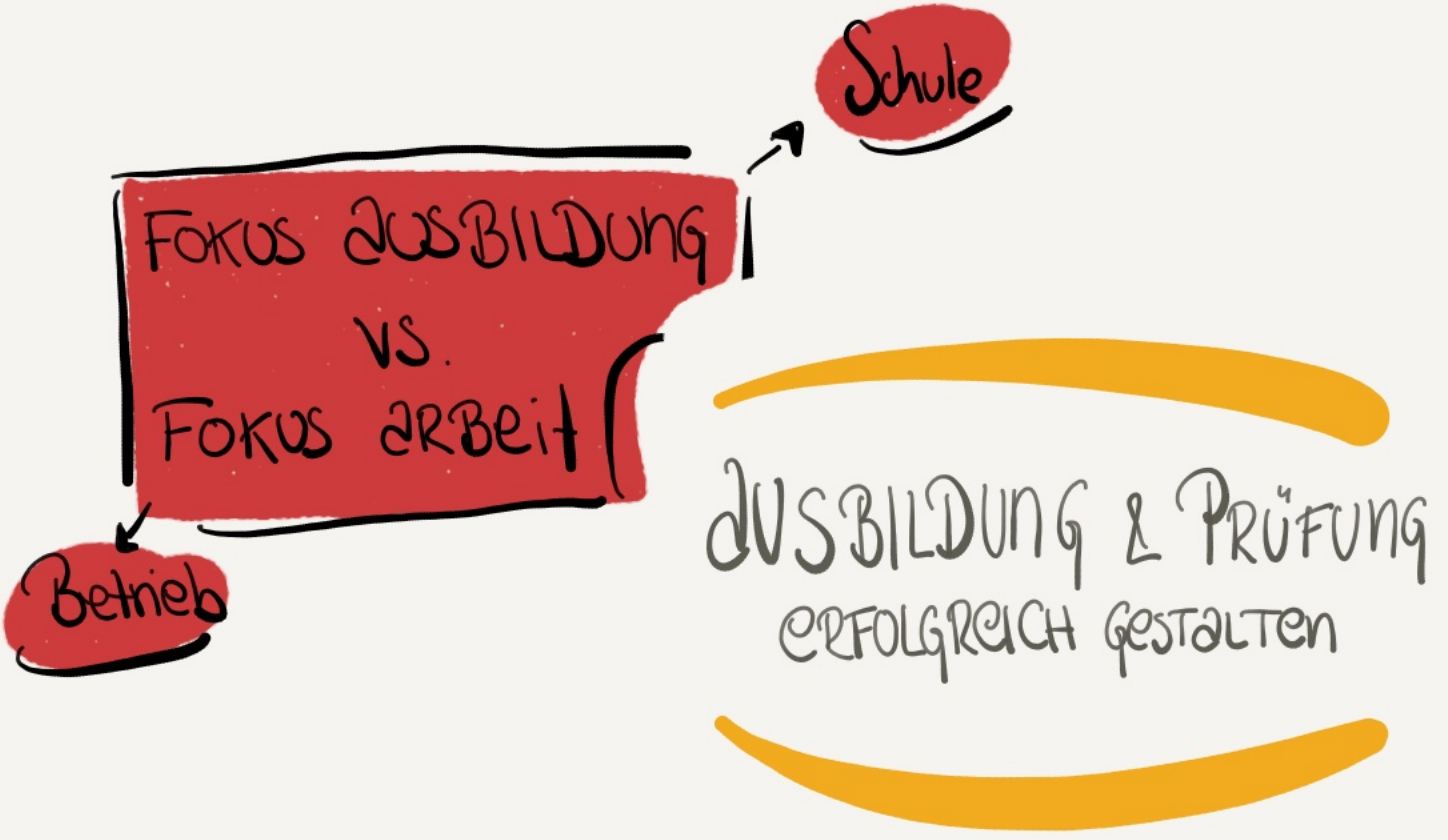
Anhand von
Begrüßung wird
klar wie die
Kommunikation
in Deutschland
funktioniert



Die eigene Kultur hat eigene
Regeln und es braucht Zeit
die zu lernen.

~~Oft ist keine 1:1
Anerkennung der
Abschlüsse möglich.~~





SPRINT KLASSEN

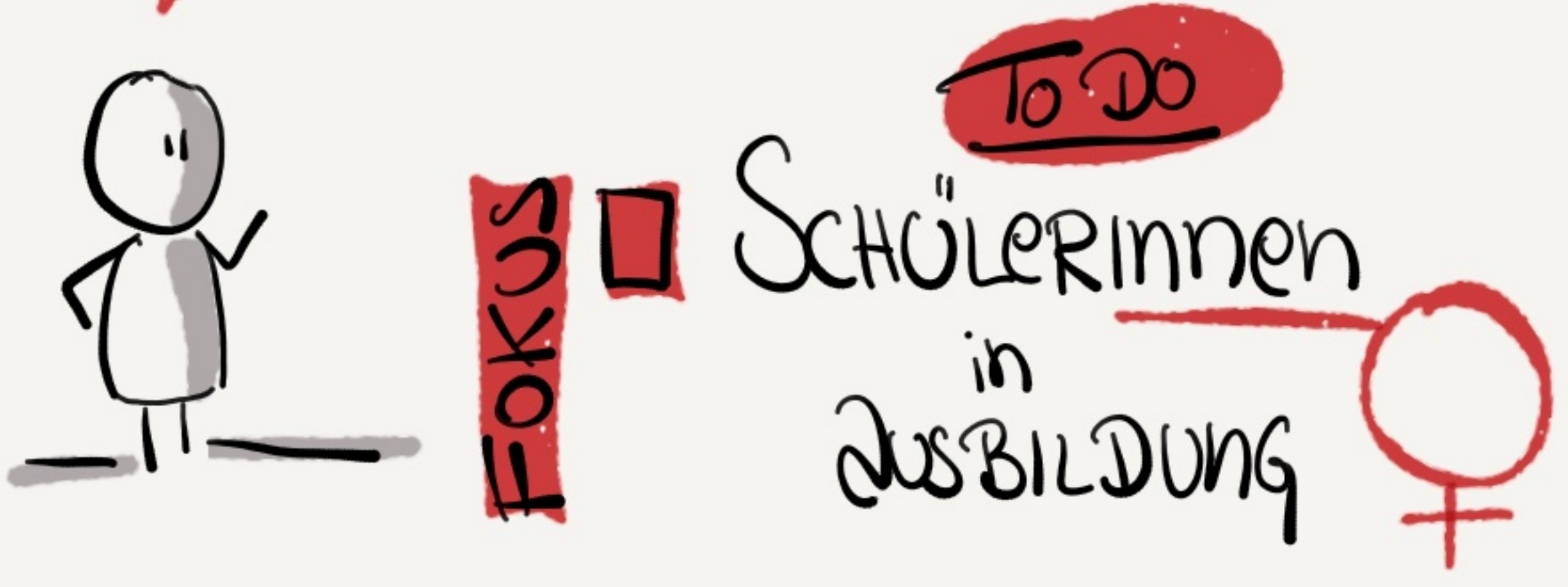
→ Sprachlehrer*innen auf dem freien Markt

→ nicht immer ausgebildete DAZ-Lehrer*innen

↓

BVJ-A

FOKUS SPRACHE



Schule hilft sich
Selbst:
Fortbildung von Lehrer*innen
zu DoZ-Kräften



Großes Ausbildungsspektrum



Wie kann man über die große Vielfalt an Berufsbildern informieren?



FIT FÜR
AUSBILDUNG

SPRINT
FORTFÜHREN



SPRACHERWERB
BRAUCHT
ZEIT



NICHT ALLE SCHULEN BIETEN
SPRACHLERNKLASSEN
AN → KONZENTRATION DER
ZUGEWANDERTEN IN BESTIMMTEN
SCHULFORMEN



Steuerung der
Schülerströme

Oft wochenlange
Schulplatzsuche

FACHSPRACHE
VERMITTELN
MIT HILFE VON
FOTOS DER ARBEITSBLÄUFE.



DIVERSITY Training

versucht

auch gegen die latente
Benachteiligung aufgrund des
Aussehens zu wirken.

ZUFKLÄRUNG



Thema interkulturelle
Kompetenz
in der Ausbildung
immer wieder
anbringen.

Learning by
doing.

Wer hat
Schonmal
gefestet?



INTERKULTURELLE KOMPETENZ IN DER AUSBILDUNG

